

UN COLEGIO REALMENTE PRIVADO

ESCOLARIDAD Recibir clase en casa (el 'homeschooling') es una tendencia educativa al margen del sistema que crece en el mundo y en España. Aquí la siguen más de 4.000 niños

R. S.
suplementos@20minutos.es / twitter:@20m
20 minutos

En España, hay más de 4.000 niños que son educados en sus casas. Chavales que practican el *homeschooling*, es decir, que no van al colegio y son sus propios padres los que se encargan de su formación.

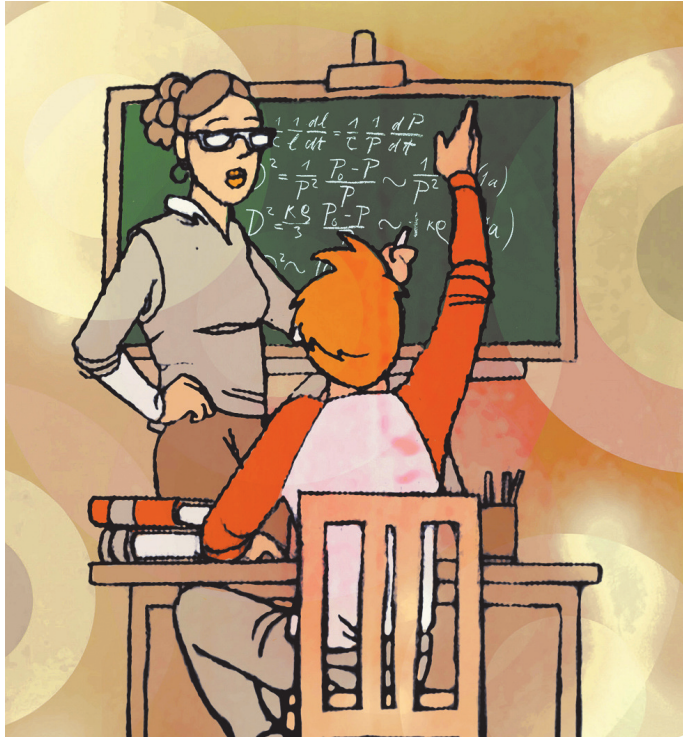
El *homeschooling* es una realidad regulada en toda Europa salvo en Alemania –por un decreto del III Reich todavía vigente– y en España –donde existe un vacío legal–.

LAS CLAVES

Lo que dice la ley. La Constitución reconoce la libertad de enseñanza, pero el *homeschooling* no está recogido de forma expresa. Por este motivo, ante una no escolarización del niño, las familias se enfrentan con la Administración. No obstante, en la mayoría de los casos, las denuncias se desestiman al comprobarse que no son situaciones de absentismo escolar.

¿Por qué se opta por esta alternativa? Las malas experiencias en los colegios, el fracaso escolar, la preocupación pedagógica... son las principales causas por las que muchos padres se decantan por el *homeschooling*.

Por encima de la media. En otros países se ha comprobado que los niños educados en sus hogares no son ni menos sociables ni están peor formados. Al contrario, tienen mayores dotes de liderazgo y están por encima de la media en cuanto a excelencia académica,



LUIS FRUTOS

se desarrolla acorde a su ritmo, sus motivaciones y sus capacidades. De este modo, el aprendizaje es más atractivo para el estudiante. Es frecuente que se utilicen metodologías pedagógicas que promueven estas pautas.

Metodología. En general, siguen una programación académica como la de quien asiste a un colegio, pero con la diferencia de que esta se diseña

y se desarrolla acorde a su ritmo, sus motivaciones y sus capacidades. De este modo, el aprendizaje es más atractivo para el estudiante. Es frecuente que se utilicen metodologías pedagógicas que promueven estas pautas.

Otros recursos. Mapas, enciclopedias, Internet... «Con los medios tecnológicos de ahora, la información está al alcance de cualquiera», explica Nely Vicario, de ALE. En función del nivel del estudiante, así como de la preparación de los pa-

Para quien no puede ir a clase

Aunque el *homeschooling* no está reconocido en España, paradójicamente existe un centro oficial para la Innovación y el Desarrollo de la Educación a Distancia (Cidead). Se trata de una opción para los alumnos en edad escolar que, por circunstancias personales, sociales, geográficas u otras de carácter excepcional, se ven imposibilitados para seguir sus estudios de forma presencial. Cuenta con exámenes presenciales.

dres, también se puede buscar apoyo en profesores particulares y academias. En muchos casos, la formación se complementa con actividades extracurriculares (deportes, idiomas o música) que responden a sus intereses y les permiten desenvolverse en otro entorno diferente al hogar.

Obtener una titulación oficial. Hay varias opciones como acudir de nuevo (en Primaria y ESO) a la escuela presencial en el curso que les corresponda por edad. Para quienes tengan 18 años, existe la posibilidad de presentarse a las pruebas libres para obtener el graduado en Secundaria, y a partir de los 20, a las pruebas de Bachillerato. Con 17 se puede acceder a la prueba de FP de grado medio, y a los 19, a la de grado superior. Muchas personas prefieren matricularse en centros extranjeros a distancia y cuando tienen el título lo convalidan en España.

20 SEGUNDOS

Toxo augura un mal dato de empleo en la EPA

El secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, afirmó ayer que «nada» augura que la actividad económica vaya a crecer de aquí a final de año, por lo que ha pronosticado que los datos de paro de la Encuesta de Población Activa (EPA) del tercer trimestre del año serán malos para el empleo. El secretario general eludió dar cifras sobre cuánto ha aumentado el paro entre julio y septiembre según la EPA o si se sobrepasarán umbrales como el de los cinco millones. Toxo destacó que cada vez es «más urgente» resolver los dos nudos que tiene la economía: la falta de crédito y obtener más ingresos para las administraciones públicas.

Sanitarios 2.0

Sanofi España ha lanzado www.campusanofi.es, un curso gratuito que tiene como objetivo formar a profesionales sanitarios en el ámbito de la Salud 2.0.

Consultas gratis

El jueves 27, la compañía Adecco sacará a la calle a sus 1.500 trabajadores, distribuidos en 160 equipos por toda España, para asesorar gratuitamente a las personas que se acerquen a sus puntos de información. El mapa de ciudades participantes puede consultarse en www.laredolucionadecco.com.

Oportunidades

Madrid, Cataluña y el País Vasco son las comunidades españolas que cuentan con mayores oportunidades de crecimiento, según un estudio de la empresa de trabajo flexible Regus.

SE PRECISA PARA
CADENA DE HOSTELERÍA
Camarero/a *****
Dependiente *****
Aux. De Limpieza *****
IMPRESINDIBLE TENER EXPERIENCIA Y LA DOCUMENTACION EN REGLA
INTERESADOS LLAMAR DE LUNES A VIERNES DE 9 A 15 HR Y DE 17 A 20HR
91 532 42 34

El 'salario emocional' puede ser una forma de compensar los sueldos bajos

Las empresas buscan motivar a sus empleados. Los departamentos de recursos humanos de las empresas punteras comienzan a darse cuenta de lo importante que es tener 'contentos' a sus empleados. Pero la felicidad no siempre consiste en un aumento monetario en la nómina.

El llamado 'salario emocional', una práctica cada vez más habitual en las empresas, trata de compensar a los trabajadores con servicios que complementan el sueldo: si

los jefes no pueden subir el salario a sus empleados, por lo menos les compensan con ciertas ventajas que hacen su vida mucho más sencilla.

A pesar de que el dinero sigue siendo un factor fundamental a la hora de estar satisfecho, la crisis ha puesto en valor factores como poder conciliar la vida laboral y familiar o disponer de más tiempo para dedicar al ocio y las aficiones.

El nuevo concepto consigue lo que a veces el dinero no pue-

de comprar: la motivación. Tanto en Europa como en Estados Unidos, el 'salario emocional' está demostrando ser una forma efectiva de motivar al empleado, relacionada directamente con la calidad de vida.

Este término fue creado por Ernst & Young hace cinco años, cuando implantó una cartera de servicios que ya incluye más de 200 compensaciones gratuitas o cofinanciadas. En total, la compañía invierte unos 120.000 euros anuales en ofrecer estas pres-

taciones. En España hay ya varias entidades especializadas en este tipo de retribución no monetaria. Una de ellas, Mas Vida Red, abastece las necesidades de más de 200 empresas en todo el país y cuenta con más de 200.000 usuarios.

El catálogo es variado: cursos de idiomas, ofertas para las vacaciones o asistencia doméstica para la limpieza del hogar o el cuidado de los hijos. Además, ofrece asesoramiento legal o fiscal si el trabajador lo necesita, ayuda a los que no tienen tiempo para llevar el coche a revisión o renovar el DNI pagando únicamente las tasas. E. F.